

31. August, SEGES

Lars A. H. Nielsen

PROJEKT GOD LEDELSE OG GODE PRODUKTIONSRESULTATER

STØTTET AF
promilleafgiftsfonden
for landbrug

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne

Ministeriet for Fødevarer,
Landbrug og Fiskeri

Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



The image shows a collection of logos and icons. On the left is the logo for the Danish Ministry of Food, Agriculture and Fisheries, featuring a crown on a green background. In the center is the European Union flag. On the right is the LDP 2020 logo, which includes icons for a piggy bank, a house with a gear, and a field with trees.

Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne



HVORDAN BEGRUNDER VI SELV PROJEKTET

- Sætte nye DMS værktøjer i spil
- Sætte alle medarbejdere på gården i spil
- Tilbagemeldinger om gårdspecifikke rådgivningsbehov
- Mulighed for at forny rådgivningen – ikke det fagfaglige, men rådgivning til at skabe højt dagligt management



OVERORDNET PROCESBESKRIVELSE

Tidlinje	Besøg	Indhold
Dag 1	1	Besøg med feltarbejde
14 dage	2	Besøg med roadmapping og aftaler
1. mdr.	3	Introduktion til første del af tavlemøder og første værktøj
1 ¾ mdr.	4	Opfølgning på første del og introduktion til sidste del af tavlemøde samt andet værktøj
2 ½ mdr.	5	Opfølgningsbesøg og midtvejsevaluering. Genbesøg roadmaps
4 mdr.	6	Introduktion til tredje værktøj
5 mdr.	7	Opfølgningsbesøg
6 mdr.	8	Opfølgningsbesøg og evaluering

HVOR ER BEDRIFTEN? – DE FØRSTE 2 MØDER

- Feltstudier
- Interview
- Motivationstyper
- Roadmaps



Livsstilsbonden

"Arbejdet Kvægbruget er et kald. Livsstilsbonden vil ofre meget for at udføre arbejdet bedst muligt"



Den resultatorienterede arbejdshest

"Vil være den bedste - set med andres øjne"



Den opgavefokuserede arbejdshest

"Vil præstere på højt niveau - indre tilfredsstillelse"



Ligevægtsmedarbejderen

"Social, opgavefokus og balance mellem arbejde og fritid"



Arbejdstageren

"Går på arbejde for at hæve sin løn. Fritiden er vigtigst"

HVORFOR ER FELTSTUDIER RELEVANTE?

- Feltstudier er en metode til at få **indblik i kulturen** og de enkelte personers **forforståelser**, bevæggrunde, adfærd, holdninger eller udtalte ønsker og behov mm.
- Landmænd og medarbejdere besidder en masse **specifik og lokal viden, bevidst eller ubevidst**, som åbnes for gennem spørgsmål i selve situationen
- Man skal komme tættere på folks tanker og **opnå en relation** og derved opnå et bedre grundlag for hvad og hvordan ting kan ændres

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER VED FELTARBEJDE

- Tid til de gode diagnoser
- Åbenhed og nysgerrighed
- Gør de nu det, som de siger, de gør?!
- Nedton ekspertrollen
- Empatien og tilliden
- At lytte rigtigt



HVOR VIL BEDRIFTEN HEN?

Roadmaps

- Udbytte
- Motivation
- Medarbejderinvolvering

Roadmaps

- Hvor er jeg?
- Hvor vil jeg hen?
- Hvordan når jeg målet?

ROADMAPPING

Roadmapping - Arbejdslister og Listeudskrifter

Dette er målet for brugen af værktøjet – Marcel & Wilma Van Den Hengel



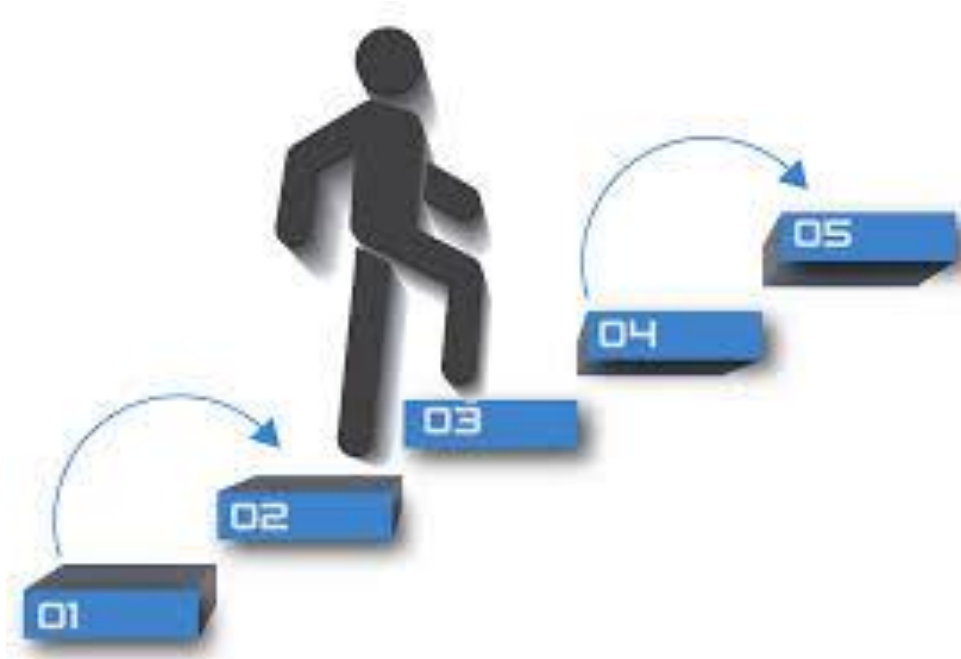
	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
Medarbejdernes involvering	<ul style="list-style-type: none"> • Noterer hændelser på tavle, blok mv. 	<ul style="list-style-type: none"> • Få dedikerede medarbejdere indberetter registreringer i DMS 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejderne anvender: <ul style="list-style-type: none"> - DMS, SmartKoen eller BoviSoft til indberetninger - Relevante udskrifter og arbejdslistes - Evt. SmartKoen 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejdere anvender Dagligt overblik på samme niveau som ejer: <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdslistes - Laver registreringer fra arbejdslistes - Opslag på ko-kort - Dagens behandling - Udsætterliste - Listeudskrifter 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejdere anvender alt i Dagligt overblik som beslutningsstøtte. F.eks.: <ul style="list-style-type: none"> - Udsætterlisten - Ko-kort - Klovbeskæringslisten - Celletalslisten
Landmand/ driftsleders involvering	<ul style="list-style-type: none"> • Kun ejer og driftsleder indberetter • Bruger primært udskrifter fra gl. Dyreregistrering • Har ikke tilpasset arbejdslistes og listeudskrifter 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle indberetninger foretages i DMS, SmartKoen eller BoviSoft • Enkelte listeudskrifter anvendes • Arbejdslistes inkl. Reprofokus køer/kvier, anvendes • Ko-kortet fra lister 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdslistes og listeudskrifter anvendes til daglig/ugentlige styring og ejer/driftsleder anvender: <ul style="list-style-type: none"> - Sortering af listerne - Kriterierne så de tilpasses bedriften - Valg af kolonner på arbejdslistes og listeudskrifter - Registrering fra arbejdslistes 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdslistes og listeudskrifter bruges i forbindelse med weekplaner. • Til beslutningsstøtte anvendes: <ul style="list-style-type: none"> - Klovbeskæringslisten - Udsætterlisten - Reprofokus, køer/kvier - Celletalslisten 	<ul style="list-style-type: none"> • Kender alle funktioner • Overlader det daglige arbejde i DMS til medarbejdere i stallen
Udbytte (for bedriften og medarbejdere)	<ul style="list-style-type: none"> • Begrænset udbytte af Dagligt overblik 	<ul style="list-style-type: none"> • Lettere registrering <ul style="list-style-type: none"> - Færre fejl - Mindre tidsforbrug • Lister til hjælp ved udpegning af dyr 	<ul style="list-style-type: none"> • Registreringsarbejdet bliver udført med det samme. <ul style="list-style-type: none"> - Ingen dobbelt notatføring - Opdaterede data • Udskrifter som er tilpasset 	<ul style="list-style-type: none"> • Frihed ved at uddelegere noget af arbejdet <ul style="list-style-type: none"> - Overblik over produktionen - Rigtig og rettidig 	<ul style="list-style-type: none"> • Selvkørende medarbejder, der selv tager beslutninger med støtte fra DMS.

EKSEMPEL PÅ ROADMAPS

<p>Hvad vil I gerne opnå i ved at bruge Nøgletalstjek?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intet udbytte 	<ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning på få indsatsområder • Ingen systematisk opfølgning. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fælles motivation for at forbedre resultaterne, men der følges ikke op. • Alle er bevidste om flere indsatsområder. • Motivationen kunne være højere. 	<ul style="list-style-type: none"> • Solidt engagement blandt medarbejder og motivation til at ændre handlinger og nå mål. • Er bevidste om hvordan bedriften er placeret (f.eks. bedste 25%). • Medarbejdere føler glæde ved at nå mål 	<ul style="list-style-type: none"> • Stort engagement blandt medarbejdere • De bruger det både for at følge op på mål, sikre sig en position – f.eks. nr. 5 ud af 57. • De kigger tilbage i tid og drøfter forklaringer og handlemuligheder.
	<p>Trin 1</p>	<p>Trin 2</p>	<p>Trin 3</p>	<p>Trin 4</p>	<p>Trin 5</p>
<p>Medarbejdernes involvering</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Har hørt om Nøgletalstjek og kender princippet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Har set print fra Nøgletalstjek. • Ved hvor Nøgletalstjek kan ses. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er bekendt med NT ved f.eks. medarbejdermøder. • Ved hvor bedriften ligger på centrale parametre (er de f.eks. blandt de 25 % bedste). 	<ul style="list-style-type: none"> • Bruger selv NT og kigger på grafer bag. • Bruger primært standardopsætninger • Er usikre på selv at ændre i kriterier. • Bruger det primært i starten af ny måned, på medarbejdermøder men også 1-2 gange herefter. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bruger aktivt NT. • Tjekker og sætter kriterier for sammenligningsgruppen. • Har indsat mål. • Bruger det meget i starten af ny måned. Ser f.eks. på samme periode sidste år m.m.
<p>Landmand/ driftsleders involvering</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Har hørt om nøgletalstjek (NT) og kender princippet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Har anvendt NT sammen med rådgivere. • Har taget udskrifter med til medarbejdermøde. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bruger primært standardopsætninger • Er usikker på ændring af kriterier • Bruger det ca. månedligt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bruger aktivt NT. • Sætter kriterier for hvem der sammenlignes med. • Har indsat mål. • Bruger det mest i starten af ny måned, men også løbende til opslag ved ny interesse eller ny ydelseskontrol. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bruger det ofte sammen med sine medarbejdere • Bruger det til at give ros og italesætte indsatsområder. • Ser tilbage i tid for at finde forklaringer. • Der går ikke 14 dage imellem at det bliver brugt.

HVORDAN NÅR BEDRIFTEN MÅLET?

- Trin for trin
- Handlingsplan
- Opfølgning

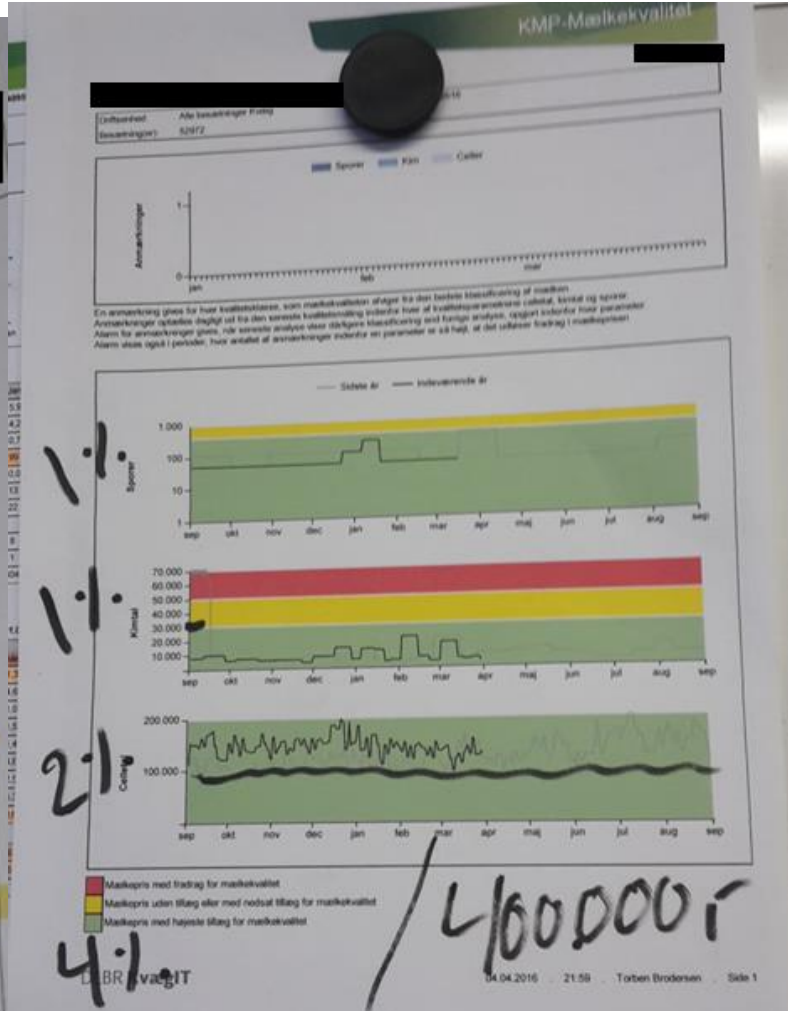
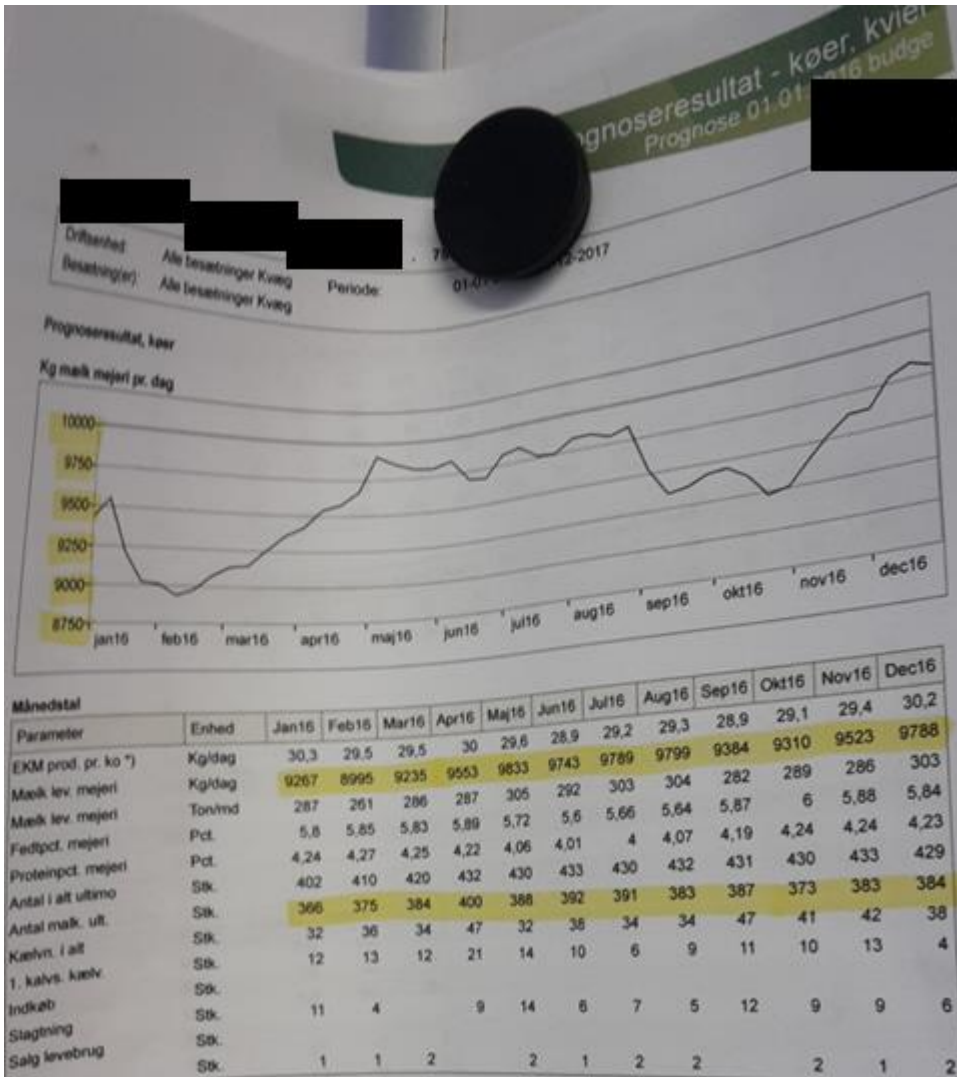


TAVLEMØDE SOM OMDREJNINGSPUNKT





PROGNOSE, KMP MÆLKEKVALITET



OPSUMMERING

EFFEKT

- Forventningsafstemning
- Synlighed
- Målnedbrydning
- Udvikling

FORHINDRINGER

- Tidsforbruget
- Disciplin
- Fastholdelse

FACEBOOK KOLEDELSE

- <https://www.facebook.com/KoLedelse>

The screenshot shows the Facebook interface for the page 'KoLedelse'. At the top, the navigation bar includes the page name, a search icon, and user information for 'Lars Vfl'. Below this, there are tabs for 'Side', 'Beskeder', 'Notifikationer', 'Indblik', and 'Værktøjer til offentliggørelse'. A notification banner at the top of the main content area reads 'Slå øjeblikkelige svar til' and 'Opret et øjeblikkeligt svar, der sendes til alle dem, der sender beskeder til din side.' Below the notification is a video player showing two men in a meeting room. The video is titled 'KoLedelse Sag' and has a description 'Tilføj opfordring til handling'. The video player includes interaction buttons for 'Synes godt om', 'Besked', and a share icon. Below the video player are tabs for 'Tidslinje', 'Om', 'Videoer', 'Billeder', and 'Mere'. At the bottom, there is a search bar and a status update section with options for 'Status', 'Billede/video', and 'Tilbud, Begivenhed +'. On the right side, there is a 'Promover' dropdown menu and a statistics box for 'DENNE UGE' showing 587 reach, 113 interactions, 0 clicks to website, 0 out of 0 responses, and a 14-hour response time. Below the statistics is a 'Seneste' section with a year selector (2016, 2015, 2014, 2013).

MINE ERFARINGER MED PROJEKTET ”GOD LEDELSE OG GODE PRODUKTIONSRESULTATER”

Jørgen Aagreeen
Agri Nord Kvæg



Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

BEDRIFTENS DATA

- Laurits Jespersen
 - 730 køer
 - 11700 kg EKM – 11000 kg leveret
 - 2 driftsledere
 - 4 danskere
 - 3-4 ukrainere

UDFORDRINGER I FORLØBET

- Ukendt besætning
- Kort tid til at få indblik i bedriften
 - 5-6 timers besøg til interview med ejer, driftsledere og ansatte, sammen med Ulrik Toftegaard
- Kort tid fra bedriftsbesøg til aflevering af budskab

MØDER OG AFPRØVEDE VÆRKTØJER PÅ BEDRIFTEN

- Tavlemøde, følge medarbejdere på bedriften, interview med ejer, driftsleder og ansatte.
- Motivationsprofiler for medarbejdere
- Roadmapping værktøjer
 - Hvor er medarbejderne hvor ønsker de at komme hen
- 2. besøg valg af værktøjer til afprøvning
- Tavlemøder og forberedelse

AFHOLDTE MØDER ETC.

- Vi valgte:
 - Tavlemøder og arbejdslistes
 - Foderkontrol
 - KMP
 - Nøgletalstjek

METODER AT TAGE MED VIDERE

- Roadmapping
 - Skematisk fastlæggelse af nuværende niveau og hvor kommer vi hen
- Motivationsprofiler
 - Godt at få fælles grundlag for at fastlægge hvad der motiverer den enkelte medarbejder
- Landmand/driftleder er usikker på hvordan man bruger de enkelte værktøjer overfor og til at motivere medarbejderne

VIL LANDMANDEN BETALE?

- Ja
 - Udpegning/valg af værktøjer og udskrifter
 - Tilretning af udskrifter
 - Gennemgang af motivationsprofiler få steder
- Nej
 - Vejledning i forbindelse med tavlemøder
- Fremover
 - Flow i jord til bord, nøgletal til fastlæggelse af optimal produktion.